



## MENTORING med One to One MENTORING Programm

### Ausschreibung 2024

Das Programm **richtet sich an Ärztinnen und Wissenschaftlerinnen in der Medizin, die eine Habilitation und Führungsposition in der Wissenschaft anstreben** und ihre wissenschaftliche Karriere auf dem Weg zur Habilitation planen und voranbringen wollen. Hauptbestandteile sind die individuelle Entwicklung jeder teilnehmenden Mentee, die gewinnbringende Vernetzung innerhalb der Gruppe sowie die Begleitung und Unterstützung durch eine Mentorin bzw. einen Mentor. Regelmäßige Workshops und Trainings aus unterschiedlichen Themenbereichen der Karriereentwicklung komplettieren das Programm.

#### Zielgruppe:

ONE to ONE Mentees sind Promovierte Ärztinnen und Promovierte Wissenschaftlerinnen in den Instituten der Medizinischen Fakultät oder am Universitätsklinikum Würzburg.

ONE to ONE Mentorinnen und Mentoren sind habilitierte Wissenschaftler und Wissenschaftlerinnen aus Forschung und Lehre der Universität und des Universitätsklinikums

Dabei setzt das Programm auf kontinuierliche, direkte und partnerschaftliche Austauschbeziehungen.

#### Programmlaufzeit: 24 Monate, Januar 2025 bis Januar 2027

Erwartet wird die kontinuierliche Teilnahme an den Angeboten (Netzwerktreffen, Trainings, Peergruppen-Treffen) des Mentoringprogramms über den gesamten Zeitraum hinweg sowie die selbstständige Koordination der Einzelgespräche mit Ihren Mentorinnen und Mentoren.

Die Angebote finden in Präsenz statt.

Für die erfolgreiche Teilnahme am Mentoringprogramm erhalten Sie ein Zertifikat.

#### Bestandteile des Programmes:

- **Mentoring-Beziehung (One to One):**

Zu Beginn (Februar – Mai 2025) suchen und finden Sie, mithilfe der Programmleiterin und dem Einführungsworkshop eine passende Mentorin oder einen passenden Mentor.

Während der gesamten Programmlaufzeit profitieren Sie dann von den Erfahrungen Ihrer Mentorin oder Ihres Mentors und arbeiten gemeinsam an Ihren persönlichen Zielen.



- **Netzwerk:**

Um Ihre Vernetzung innerhalb der Gruppe zu fördern, finden regelmäßig organisierte Meetings mit Impulsvorträgen und Erfahrungsberichten statt. Darüber hinaus tauschen Sie sich in Peer-Group-Treffen in Eigenorganisation kollegial über die Herausforderungen Ihrer persönlichen Karrierephase aus.

- **Begleit- und Qualifizierungsprogramm:**

In einem ersten persönlichen Gespräch mit der Programmleiterin werden der individuelle Ausgangspunkt sowie Ihre Ziele für die Programmlaufzeit festgestellt.

Den Start in ein starkes kollegiales Netzwerk bieten Auftakt- und Einführungsveranstaltung, wo zudem Ideen für die kommende Arbeit an der eigenen Karriere entstehen.

Zahlreiche Workshops mit externen Trainerinnen und Trainern vermitteln kontinuierlich für den Wissenschaftskontext karriererelevante, sowie persönlichkeitsentwickelnde Schlüsselkompetenzen.

Der Zwischenbilanzworkshop bietet nach einem Jahr die Gelegenheit zu Feedback und Reflektion.

Das Programm startet mit der Auftaktveranstaltung am 29.01.2025 und endet im Januar 2027.

### **Bewerbung und Frist:**

Bitte bewerben Sie sich für die Teilnahme am MENTORING med ONE to ONE Mentoringprogramm bis zum 15.11.2024 mit folgenden Unterlagen:

- Bewerbungsbogen (siehe Homepage [go.uni-wue.de/med-mentoring](http://go.uni-wue.de/med-mentoring))
- Lebenslauf mit Lichtbild
- Motivationsschreiben, das die angestrebten Ziele mit dem Programm darstellt
- Liste Ihrer Publikationen und wissenschaftlichen Leistungen
- Verzeichnis Ihrer Lehrveranstaltungen (falls vorhanden)

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen per E-Mail an:

Sibylle Brückner [Brueckner\\_S3@ukw.de](mailto:Brueckner_S3@ukw.de)

Die persönlichen Gespräche finden im November und Dezember 2024 statt. Sie erhalten im Anschluss Bescheid, ob Sie im Programm aufgenommen werden. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Sibylle Brückner (0151 22151622, 0931 201 53850).

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung und auf ein persönliches Kennenlernen!

MENTORING med ONE to ONE

**Begleit- und Qualifizierungsprogramm:**

(Planung vorläufig, Änderungen vorbehalten)

Jan 25	Auftaktveranstaltung, 29.01.2025
Feb 25	Einführungsworkshop, 24.02.2025
Mrz 25	Meeting I
Apr 25	Workshop Arbeit in den Kleingruppen
Mai 25	Workshop Zeit- und Selbstmanagement
Jun 25	Training Wissenschaftlicher Vortrag
Jul 25	Meeting II
Aug 25	Sommerpause
Sept 25	Training Stimme und Körpersprache
Okt 25	Workshop Führungs- und Konfliktkompetenz
Nov 25	Meeting III
Dez 25	Halbzeitbilanz
Jan 26	Workshop Gendertraining
Feb 26	Workshop Krankenhausmanagement
Mrz 26	Meeting IV
Apr 26	Workshop Businessetikette
Mai 26	Moderiertes Businessdinner
Jun 26	Workshop Forschungsförderung und Drittmittel
Jul 26	Meeting V
Aug 26	Sommerpause
Sep 26	Training Professioneller Bewerbungsauftritt
Okt 26	Workshop Wissenschaftliche Bewerbung und Berufung
Nov 26	Individuelles Karrierecoaching
Dez 26	Training Resilienz
Jan 27	Abschlussveranstaltung